

Beatrice Ainstey

Réponses

1. Reprise économique et croissance

Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?

Investissements dans l'éducation. Initiatives de formation pour les métiers dans lesquels il existe, ou existera, selon les prévisions, des pénuries de main-d'œuvre qualifiée. Soutien pour les petites entreprises. Incitatifs à la création d'emplois pour les petites entreprises.

2. Création d'emplois

Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?

Mesures de compensation pour la taxe sur les produits et services, les frais de la Commission des accidents du travail et les primes d'assurance-emploi. Processus rationalisé pour les programmes régionaux à l'intention des candidats et des travailleurs étrangers. Taux d'intérêt plus faibles pour les prêts bancaires aux entreprises et les prêts de la Banque de développement du Canada.

3. Changement démographique

Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?

Créer des incitatifs pour les étudiants inscrits à des programmes de formation dans les métiers. Établir des incitatifs pour encourager les employeurs à embaucher des stagiaires devant acquérir de l'expérience. Élaborer des programmes visant à inciter les travailleurs âgés à servir de formateurs et de mentors. Mettre au point des programmes permettant aux gens de travailler un plus grand nombre d'heures pendant qu'ils suivent une formation, en ayant recours aux mentors et aux formateurs en milieu de travail.

4. Productivité

Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont-elles nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?

Élaborer à l'intention des élèves du secondaire des programmes présentant le concept de l'éthique du travail; de nombreux jeunes terminent leurs études en croyant qu'ils ont immédiatement « droit » à un bon emploi. Ils ne comprennent pas la notion de commencer au bas de l'échelle pour pouvoir faire leurs preuves et ensuite occuper des postes mieux rémunérés. Mettre en place des crédits d'impôt importants (pas des crédits d'impôt symboliques) à l'intention des travailleurs à la retraite qui se portent volontaires pour aider à former les jeunes travailleurs.

5. Autres défis

On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont-elles nécessaires pour remédier à ces difficultés?

De plus en plus de collectivités, tout particulièrement les plus petites, ne disposent pas des installations de formation nécessaires pour répondre aux besoins régionaux touchant les métiers; des solutions novatrices sont requises dans ces situations. Les travailleurs en région rurale et dans le Nord possèdent souvent d'excellentes compétences qui ne sont pas reconnues officiellement; il serait très utile de trouver des façons de permettre à ces gens de faire reconnaître leurs compétences tout en travaillant dans leurs propres collectivités. Les entreprises menant des activités saisonnières feront face à de grandes difficultés pour ce qui est d'attirer des travailleurs canadiens, étant donné les changements apportés récemment à la législation sur l'assurance-emploi. Il faut trouver une façon de gérer la question du travail saisonnier, surtout en région rurale et dans le Nord.